



**Открытое акционерное общество «Протон – Пермские моторы»
(ОАО «Протон – ПМ»)**

Комсомольский проспект, 93, г. Пермь, Россия, 614990; тел. (342) 244-02-94, факс: (342) 241-34-10
E-mail: gd_secret@protonpm.ru, http://www.protonpm.ru/
ОКПО 24050764, ОГРН 1025900893622, ИНН/КПП 5904006044/590150001

07.06.2013 № 203/11-310 На № _____ от _____

Вниманию заинтересованных лиц

ОАО «Протон-ПМ» привлекло ООО «АСАП Консалтинг» для внедрения решения SAP ERP HCM PY (Payroll) «Расчет заработной платы» в сроки с июня 2012 по июнь 2013 года. В рамках данного проекта планировалось перевести бизнес-процесс расчета заработной платы для 4500 сотрудников предприятия с исторической системы (десять локальных АРМ'ов и один АРМ для сбора и консолидации всех расчетов для передачи проводок в систему 1С) в систему SAP ERP HCM PY. С января 2013 года расчет заработной платы начал производиться в SAP ERP HCM PY.

Основными задачами проекта были:

- реализация расчета заработной платы на основе данных уже ранее внедренных в промышленную эксплуатацию модулей SAP- HCM (OS - «Управление организационной структурой», PA - «Кадровый учет», PT - «Учет рабочего времени»);
- интеграция модуля HCM (PY - «Расчет ЗП») с модулями ERP-SAP: CO (контроллинг), FI (бухгалтерский учет), FI-SL (налоговый учет);
- учет затрат, на персонал при изготовлении продукции в ходе всего производственного цикла с привязкой к конкретному изделию.

В ходе проекта специалистами АСАП Консалтинг своевременно и творчески были решены следующие основные задачи:

1. Разработка концептуального проекта;

2. Реализация настроек по расчету заработной платы и формированию стандартной отчетности по заработной плате;
3. В рамках проекта была осуществлена загрузка исторической заработной платы из исторических систем для 4500 сотрудников за 2 календарных года;
4. Разработка инструментов для разовой и периодической загрузки информации, релевантной для расчета заработной платы;
5. Настройка стандартных отчетов SAP с результатами расчета зарплат и оценки времени, обязательных для предоставления в налоговые органы, статистическая отчетность, отчисления в различные государственные фонды (АДВ-6; АДВ-11; СВЗ-6-1;2;3; АДВ-1; АДВ-2; АДВ-3; СЗВ-К; 1-Т; 2-НДФЛ; 4-ФСС; Т-60; Т-61; Т-53; Т-54; Реестр больничных листов; отчет(ы) в Пенсионный фонд, и т.д.);
6. Разработка корпоративных отчетов с результатами расчета заработной платы (Расчетные листки; Сводная ведомость видов оплаты (Свод начислений/удержаний); Платежный реестр и еще более 15 отчетов, по требованию бизнеса);
7. Консультации и поддержка в процессе поиска решения сложных вопросов, связанных с расчетом заработной платы;
8. Поддержка процесса перехода к продуктивной эксплуатации.

Эффект от внедрения проекта выразился в следующем:

1. Сокращение времени подготовки основных данных на 3-5 дней для расчета заработной платы за счет «бесшовной» интеграции с модулями SAP-HCM:
 - a. Исключение процесса синхронизации основных данных персонала «Кадры» и «Зарплата»;
 - b. Исключение процесса загрузки информации из системы «Табель» в систему «Зарплата»;
 - c. Ликвидация процесса подготовки сотрудниками БТЗ информации по норме времени для ГРВ с суммированным учетом, в расчетный отдел.
2. Исключение из оперативного времени расчета зарплат времени на консолидацию данных с 10 локальных рабочих мест; (в среднем по всем итерациям - более 10 раб.часов в течении одного расчетного периода);
3. Сокращение ошибок, связанных с «человеческим фактором» в расчетах заработной платы в два-три раза, за счет единого для всех служб источника БД-SAP по основным данным персонала, данным регистрации рабочего времени, данным для расчета заработной платы и перечисления в смежные системы SAP: CO (контроллинг), FI (РСБУ), FI-SL (НУ);

4. Увеличение количества автоматически определяемых аналитических реквизитов для учета затрат, относимых на заработную плату сотрудников. Как следствие значительное сокращение времени передачи результатов расчета заработной платы в модули ERP-SAP: CO, FI, FI-SL (моделирование проводок, проверка, корректировка и окончательный «чистовой» прогон проводок – всего один рабочий день);

5. Созданы условия для сокращения интервала времени (до 5 календарных дней), от даты окончания расчетного периода, до даты окончательного расчета заработной платы (до проекта этот период равнялся 15-ти календарным дням). В результате стало возможным передача данных по расчету заработной платы для анализа в CO по результатам деятельности предприятия на десять календарных дней раньше. Таким образом созданы условия для повышения оперативности принятия управленческих решений в условиях рынка;

6. В основном созданы условия для увеличения нормы выработки для расчетчиков ЗП (около 1000 сотрудников на одну расчетчицу - среднестатистическая величина для предприятий с внедренной функциональностью SAP-HR-PY).

7. Уменьшена трудоемкость в управлении персоналом на 20-30% за счет повышения качества обработки информации, ликвидации необходимости повторного ввода, и контроля корректности. Существенно сокращено влияние «человеческого фактора» при ручном вводе первичной информации по персоналу;

8. Из промышленной эксплуатации был выведен работавший ранее локальный IT-модуль: АРМ-«Интерфейс» (программа расчета заработной платы, исторически, в свое время, разработанная на устаревшем программном обеспечении («FoxPro») и эксплуатировавшейся на MS DOS (устаревшей операционной системе)) и осуществлен перевод всех бизнес-процессов по расчету заработной платы на единую платформу ERP-SAP. В связи с этим существенно были снижены риски для ведения одного из важнейших бизнес-процессов управления персоналом – «Расчет Заработной Платы».

Основными сложностями данного проекта были:

- Сжатые сроки проекта. (По первоначальному плану предполагался срок проекта 1 год до старта ПЭ (продуктивной эксплуатации). По факту проект был выполнен за 7 месяцев от начала проекта до ПЭ). Дата ПЭ – январь 2013 года – совпала с датой по первоначальному плану. Для выполнения работ в срок консультантами АСАП Консалтинг широко применялись готовые проектные решения собственной методологии ускоренного внедрения проектов SAP HCM «Quick –Staff»;
- Большое количество видов оплат (295 видов оплат), наличие для многих видов оплат нескольких алгоритмов расчета;

• Более 150 графиков работ всех типов – одно, двух, трех - сменные, суточные ГРВ. Суммированный учет рабочего времени, все виды сверхурочных работ, и т.п.;

• Большое количество полупериодов расчета в одном периоде, за счет сложной специфики бизнес-процессов управления рабочим временем, сменности работы, замещений, совмещений, переводов сотрудников в расчетном периоде;

- Трудоемкие алгоритмы расчета многих видов оплат, связанные со спецификой бизнес-процессов дискретного производства на предприятии;
- Ограниченные ресурсы проектной команды на Предприятии.

Несмотря на вышеуказанные сложности, работы по данному проекту были выполнены в соответствии с плановыми сроками и высоким качеством. С января 2013 года расчет заработной платы на ОАО «Протон-ПМ» начал производиться в системе SAP ERP HCM PY.

Компания ОАО «Протон-ПМ» удовлетворена высоким профессионализмом, целеустремленностью и эффективностью работы консультантов ООО «АСАП Консалтинг», проявленными в ходе реализации данного проекта.

Мы выражаем благодарность компании АСАП Консалтинг за помощь, оказанную при совместной реализации проекта, и планируем продолжить сотрудничество в будущем.

Генеральный директор 

И.А. Арбузов